



PACIFIC LAW
— Consulting Group —

Asesoría Laboral
Corporativa

Introducción

Gestionar los recursos humanos de una empresa es tan importante como administrar los recursos materiales, financieros e intangibles de la misma. Las personas que la integran son la piedra angular para un adecuado funcionamiento empresarial y por ende cada uno de ellos debe contar con el respaldo y la seguridad para cumplir con sus roles.

Como parte de nuestro compromiso de ofrecerle siempre el mejor servicio personalizado, Pacific Law ha diseñado dos programas de asesorías laborales corporativas que le permitirán asistir permanentemente el cumplimiento de las normas laborales y prevenir todo tipo de contingencias laborales.

Servicio de Vigilancia Laboral

El presente servicio de asesoría mensual es integral y se adecúa a cualquier tipo de empresa. Se divide en tres fases:

1. Cumplimiento de normas
2. Control permanente y asistencia, y
3. Solución de contingencias derivadas.

Cumplimiento de las Principales Normas Laborales:

Nos encargaremos de que la empresa pueda cumplir las principales normas en materia laboral, adecuando un esquema de trabajo de la mano con recursos humanos y gerencia. De esta manera, se espera lograr un ambiente más acorde a los estándares de grandes y reconocidas empresas.

- Análisis de la política laboral de la empresa y diagnóstico de posibles contingencias.
- Asesoramiento para el cumplimiento de la normativa vigente.
- Adecuación progresiva de nuevas medidas de políticas laborales.
- Inclusión de modelos al sistema de trabajo de recursos humanos y contabilidad.

Control Permanente y Asistencia

Nuestro servicio le permitirá tener un registro o seguimiento del cumplimiento de las normas laborales con una revisión de la información constantemente actualizada.

- Facilitar el registro del cumplimiento de los principales normativos.
- Actualización permanente de las normas laborales y aplicación de las mismas en función al eje de la empresa.
- Apoyo en consultas específicas en materia laboral y seguridad social.
- Entrega de modelos sobre acuerdos con colaboradores.



Solución de contingencias derivadas

- Mesa de trabajo mensual para resolución de contingencias.
- Asesoramiento con fiscalizaciones de la inspección de trabajo.
- Asesoramiento en procesos de conciliación o judicialización.
- Procesos judiciales llevados.

El Servicio de Vigilancia Laboral es un servicio de asesoría mensual focalizada solo en el ámbito laboral en los términos de las fases ya explicados, adecuadas a las necesidades de la empresa y cuya cotización varía del tipo societario de la persona jurídica, régimen tributario, cantidad de trabajadores y demás.

Para la asesoría corporativa mensual completa que abarque otras materias puede descargar el programa de la Asesoría Corporativa Mensual en nuestra página web.

Plazo mínimo para contratar: 06 meses.

Servicio de Contingencias Laborales

Este servicio de vigilancia mensual está diseñada para empresas con múltiples trabajadores en oficios con cierto grado de riesgo.

El modelo de trabajo de SUNAFIL requiere que la empresa se encuentre preparada ante cualquier contingencia y tengan una salida inmediata ante esto. Las principales problemáticas de la fiscalización derivan de las denuncias y supervisión de cumplimiento. Ante esto, proponemos:

1. Atención en caso de fiscalización.
2. Apoyo en subsanación de recomendaciones.
3. Conciliación en materia laboral, previniendo litigio.
4. Seguimiento de procesos judicializados.
5. Transacciones y acuerdos.
6. Programa de prevención de Contingencias y estudio absoluto del negocio para evitar eventualidades.

Plazo mínimo para contratar: 03 meses.

Contacto

Av. El Derby N°254 Oficina. 402
Lima Central Tower
Santiago de Surco - Lima, Perú.

Email: contacto@pacificlawcg.com
Cel: +51 950860058
Web: www.pacificlawcg.com



PACIFIC LAW
— Consulting Group —

